

Preguntas frecuentes sobre la Ordenanza Local de Salario Mínimo

- **¿Cuánto es la tasa de salario mínimo local de la Ciudad?**
 - A partir del 1 de enero de 2023, el salario mínimo local de la Ciudad aumentará a \$16.45, que es el salario mínimo actual más el índice de precios al consumidor (IPC) que es del 5.7%.
 - El salario mínimo en Half Moon Bay se ajustará de acuerdo con el Índice de Precios al Consumidor (IPC).
 - Todos los negocios dentro de los límites de Half Moon Bay están sujetos a pagar el nuevo salario mínimo. El salario mínimo local se aplica a los empleados que trabajan dos o más horas a la semana dentro de los límites geográficos de Half Moon Bay. El salario mínimo se aplica a las empresas que no se encuentran dentro de Half Moon Bay, pero tienen empleados que trabajan dentro de Half Moon Bay.
- **¿Cuándo entra en vigor el cambio?**
 - La actualización de la tasa salarial entra en vigor el 1 de enero de 2023, aumentando el salario mínimo a \$ 16.45 por hora.
- **¿Las organizaciones sin fines de lucro están exentas de los requisitos de salario mínimo de la Ciudad de Half Moon Bay?**
 - No, las organizaciones sin fines de lucro no están exentas de los requisitos de salario mínimo. Todas las empresas que operan dentro de los límites geográficos de Half Moon Bay deben pagar a los empleados que trabajan dos o más horas por semana el salario mínimo local.
- **¿Las pequeñas empresas están exentas de los requisitos de salario mínimo de la Ciudad de Half Moon Bay?**
 - No, la ordenanza de salario mínimo de la Ciudad de Half Moon Bay no exime a las pequeñas empresas. Todas las empresas que operan dentro de los límites geográficos de Half Moon Bay deben pagar a los empleados que trabajan dos o más horas por semana el salario mínimo local.
- **¿Las propinas y/o propinas se consideran parte de la tarifa por hora del salario mínimo?**
 - No, las propinas y la propina no se consideran parte de la tarifa de salario mínimo por hora y no pueden compensar el salario por hora.
- **Pago el seguro de salud, las vacaciones, la licencia por enfermedad y otros beneficios a mis empleados. ¿Cuentan para el monto del salario mínimo pagado a los empleados?**
 - No, un empleador no puede usar beneficios complementarios como seguro de salud, vacaciones, licencia por enfermedad u otros beneficios para compensar o usar como crédito para la obligación del empleador de pagar el salario mínimo de la Ciudad.
- **¿Puede un empleado aceptar trabajar por menos del salario mínimo de la Ciudad de Half Moon Bay?**
 - No, los empleados no pueden aceptar trabajar por menos del salario mínimo de Half Moon Bay a menos que exista un acuerdo de negociación colectiva de buena fe.
- **¿Se aplica el salario mínimo de la Ciudad a los empleados que trabajan en Half Moon Bay, pero que no son residentes de Half Moon Bay?**
 - Sí, cualquier persona que trabaje para un empleador que mantenga una instalación en la Ciudad de Half Moon Bay o proporcione bienes y / o servicios dentro de los límites de

la Ciudad es elegible para recibir el pago a la tasa de salario mínimo de la Ciudad de Half Moon Bay.

- **Mi empresa está ubicada en la ciudad de Half Moon Bay, pero tengo empleados que trabajan fuera de la ciudad de Half Moon Bay. ¿Tengo que pagar el salario mínimo a estos empleados?**
 - No, solo los empleados que trabajan dentro de los límites geográficos de la Ciudad de Half Moon Bay están sujetos al salario mínimo de la Ciudad. Todas las empresas que operan dentro de los límites geográficos de Half Moon Bay deben pagar a los empleados que trabajan dos o más horas por semana el salario mínimo local.
- **Mi empresa no está ubicada en la ciudad de Half Moon Bay, pero tengo empleados que trabajan en la ciudad de Half Moon Bay. ¿Tengo que pagar el salario mínimo a estos empleados?**
 - Sí, cualquier empleado que trabaje dentro de los límites geográficos de la Ciudad de Half Moon Bay está sujeto a la Ordenanza de Salario Mínimo de la Ciudad de Half Moon Bay.
- **¿Se clasifica a los empleados como "aprendices" que reciben el salario mínimo de acuerdo con la Ordenanza de Salario Mínimo de la Ciudad de Half Moon Bay?**
 - Un empleado que es un aprendiz, según lo definido por la Orden No. 4-2001 de la Comisión de Bienestar Industrial de California, recibirá no menos del 85 por ciento del salario mínimo aplicable durante las primeras 160 horas de empleo. A partir de entonces, se pagará al empleado la tasa de salario mínimo aplicable.
- **¿Cuáles son mis derechos como empleado?**
 - El salario mínimo en Half Moon Bay está aumentando el 1 de enero de 2023, a \$ 16.45 por hora. Esto se aplica a todos los empleados que trabajan dentro de los límites geográficos de la ciudad de Half Moon Bay, que trabajan dos o más horas por semana. Todos los empleados tienen derechos relacionados con la presentación de reclamos contra los empleadores que no cumplen con el salario mínimo local.
 - Para presentar una queja, debe presentar por escrito la naturaleza del incumplimiento a la Ciudad para que puedan investigar. Al presentar una queja, la Ciudad considera que toda la información es confidencial en la medida máxima permitida por la ley. Es ilegal que los empleadores tomen represalias contra un empleado que presenta un reclamo en su contra, incluso si el reclamo termina siendo erróneo. La Ciudad investigará las reclamaciones y hará cumplir las violaciones salariales.
 - Como Empleado, usted tiene ciertos derechos protegidos bajo la ley. Estos incluyen el derecho a presentar una queja sobre el supuesto incumplimiento de cualquier empleador. También puede informar a cualquier persona de sus derechos como empleado y puede ayudarla a hacer valer sus derechos (presentar una reclamación, etc.). Si se prueban violaciones, el empleado puede recibir el pago de salarios atrasados que fueron retenidos ilegalmente. Además, pago adicional de hasta \$ 50 por empleado / persona cuyos derechos fueron violados por día que ocurrió la violación. El Empleado también tiene derecho a los intereses devengados sobre todos los salarios vencidos y no pagados desde el día en que vencían los salarios hasta la fecha en que los salarios se pagan en su totalidad. Estos son solo un par de ejemplos de tipos de alivio que un empleado puede recibir si un empleador no cumple con el salario mínimo local.

- Un empleado que se considera un aprendiz puede recibir no menos del 85% del salario mínimo durante las primeras 160 horas de empleo, después de eso prevalecerá el salario mínimo local.
- Es ilegal que los empleadores deduzcan o acrediten salarios debido a propinas o propinas.
- **¿Cuáles son las sanciones para los empleadores que no pagan el salario mínimo de la Ciudad de Half Moon Bay?**
 - La Ciudad puede emitir una citación administrativa con una multa de no más de \$50 por cada día y por cada empleado a quien ocurrió o continuó la violación y el pago de salarios atrasados retenidos ilegalmente;
 - La Ciudad puede emitir una orden de cumplimiento administrativo;
 - La Ciudad puede iniciar una acción civil por medidas cautelares y daños y sanciones civiles en un tribunal de jurisdicción competente;
 - Reembolso de los costos administrativos de cumplimiento de la Ciudad y honorarios razonables de abogados;
 - La Ciudad puede revocar o suspender cualquier certificado de registro, permiso o licencia que posea o solicite el empleador hasta que se subsane la violación.
- **¿Cuáles son las sanciones por no cumplir con el nuevo salario mínimo?**
 - La Ciudad es responsable de llevar a cabo todas las investigaciones de cualquier posible violación por parte de un empleador u otra persona. La Ciudad tiene la autoridad para inspeccionar lugares de trabajo, entrevistar a personas y solicitar al Fiscal de la Ciudad que cite libros, documentos, registros u otros artículos relevantes para la aplicación del salario mínimo. Se recomienda encarecidamente mantener registros exhaustivos de todos los empleados y su salario. Para protegerse a sí mismo y a su negocio, mantener registros durante 3 años asegurará que si se presenta un reclamo injustamente en su contra, habrá pruebas de cumplimiento con el MWO. Si no hay registros u otra evidencia clara y convincente, se presumirá que el empleado tiene la información más precisa.
 - La falta de pago del salario mínimo es una violación que, si sucede, comienza el día después de que se otorgó el cheque de pago con el salario mínimo incorrecto, y continúa violándose hasta el día antes de que se pague el salario mínimo correcto en su totalidad. Junto con la acción civil de un empleado, entidad o entidad que actúe en nombre de aquellos cuyos derechos fueron violados, la Ciudad también puede emitir multas de hasta \$50 por día por empleado que no recibió el salario mínimo exacto. La Ciudad también puede emitir una orden de cumplimiento administrativo y puede iniciar una acción civil por sí misma.
 - Se considera represalia si un empleado es despedido dentro de los 120 días posteriores al momento en que ejerce sus derechos protegidos, es decir, si presenta una reclamación contra una empresa que no cumple. La Ordenanza también protege a las personas que erróneamente, pero de buena fe, afirman que una empresa no cumple.
- **¿Qué más además de pagar el salario mínimo de la Ciudad de Half Moon Bay a los empleados debo hacer?**
 - Cada año, la Ciudad publicará un aviso de boletín antes del 1 de noviembre en la página web del Salario Mínimo. Es responsabilidad del propietario del negocio publicar la

nueva tasa salarial y el boletín de la Ciudad en el lugar de trabajo, en un lugar donde los empleados puedan ver la nueva tarifa junto con sus derechos. Todos los empleados deben ser capaces de leer y entender la tarifa, por lo que se recomienda publicar en otros idiomas.

- **¿Qué es el IPC y cómo se utiliza para el salario mínimo?**
 - El Índice de Precios al Consumidor (IPC) es una medida del cambio promedio a lo largo del tiempo en los precios pagados por los consumidores urbanos por bienes y servicios.
 - El IPC se utiliza como un indicador económico que mide la inflación, un deflactor de las series económicas y como un medio para ajustar los valores en dólares. Esto se relaciona con el salario mínimo en el sentido de que ajusta los pagos de ingresos de los consumidores para proporcionar automáticamente ajustes salariales por costo de vida. Por lo tanto, si el costo de vida aumenta o disminuye en un año, el salario mínimo local lo reflejará agregando un porcentaje al salario mínimo actual. El IPC siempre se basará en el año anterior, calculado utilizando el cambio de agosto a agosto. Por ejemplo, si el costo de vida aumenta en un 5% en 2021, entonces el 1 de enero de 2022 el salario mínimo será de \$ 15.00 por hora MÁS \$ 15 x 5%, lo que hace que el nuevo salario mínimo sea de \$ 15.75 por hora.
 - NOTA: Una disminución en el IPC no resultará en una disminución en el Salario Mínimo.
- **¿Cuál es la diferencia entre las leyes de salario mínimo propuestas por el Federal, el Estado y Half Moon Bay?**
 - El salario mínimo establecido por la ley del gobierno federal, estatal y local establece el salario más bajo que un empleador puede pagar legalmente a los trabajadores.
 - El salario mínimo federal para los empleados no exentos cubiertos ha sido de \$7.25 por hora desde el 24 de julio de 2009.
 - A partir del 1 de enero de 2023, el salario mínimo establecido por el Estado de California para todas las industrias será de \$ 14.00 por hora para empresas con menos de 25 empleados y \$ 15.00 por hora para empresas con 26 o más empleados. Después de 2023, los futuros aumentos salariales están vinculados a la inflación, lo que refleja aumentos en el Índice de Precios al Consumidor, hasta 3.5% por año.
 - El Concejo Municipal de Half Moon Bay hizo de la implementación de un salario mínimo de \$ 15 por hora una de sus cinco prioridades para el año fiscal 2019-2020. El 4 de febrero de 2020, el Concejo Municipal adoptó la ordenanza de salario mínimo local que aumenta el salario mínimo local a \$ 15 el 1 de enero de 2021. Esta nueva ley se aplica a todas las empresas dentro de los límites geográficos de Half Moon Bay y a cualquier empleado que trabaje al menos dos o más horas por semana.
- **¿Qué alivio puedo obtener como empleado cuyos derechos fueron violados por un empleador que no pagó el salario mínimo local?**
 - Los remedios por violación del salario mínimo local incluyen, pero no se limitan a:
 - Reincorporación y el pago de salarios atrasados retenidos ilegalmente, y el pago de una suma adicional como multa civil por un monto de \$ 50 a cada empleado cuyos derechos fueron violados por cada día en que ocurrió la violación, y multas impuestas de conformidad con otras disposiciones de la ordenanza local de salario mínimo o la ley estatal,
 - Intereses sobre todos los salarios adeudados y no pagados a la tasa de interés especificada en la subdivisión (b) de la Sección 3289 del Código Civil de

California, que se acumula desde la fecha en que los salarios vencían y pagaderos según lo dispuesto hasta la fecha en que los salarios se pagan en su totalidad.

- **¿Dónde puedo obtener más información sobre el salario mínimo de la Ciudad de Half Moon Bay?**
 - Para obtener más información sobre el salario mínimo de la Ciudad de Half Moon Bay, puede ir al sitio web de la Ciudad: www.hmbcity.com/minimumwage, enviar un correo electrónico minimumwage@hmbcity.com o llamar a la Oficina del Administrador de la Ciudad al (650) 750-2010.

- **¿Con quién me comunico si mi empleador no paga el salario mínimo?**
 - Para denunciar una posible infracción, póngase en contacto con:

Ciudad de Half Moon Bay, Oficina del Administrador de la Ciudad
501 Main Street Half Moon Bay, CA 94019
(650) 750-2010
minimumwage@hmbcity.com